

目的

集團職業健康與安全政策之宗旨係為訂定欣陸投控及其轄下子(分)公司(以下稱「公司」)對職業健康與安全的目標與實踐之準則，並以此展現公司保障職場健康與安全的承諾和決心。

職業健康與安全宣言

*積極防範職災風險，深植職業健康與安全意識，
貫徹規定嚴守紀律，達成「零意外事件」目標。*

欣陸投控承諾以安全和對社會負責的態度，致力保障公司員工、客戶、廠商及訪客在工作場所中的健康與安全。公司期許同仁以積極主動的管理作為，不斷提升職業健康與安全的表現，並以安全、負責任、有效率的方式達成「零意外事件」的目標。

關鍵原則

■ 貫徹職業安全衛生管理

公司應全面推動與落實職業安全衛生管理(以下簡稱"安衛管理")，在實踐各項業務活動的過程中，積極預防職業災害，確保職業安全衛生管理有效實行。

- **嚴守法令，建構安衛制度標準並提升管理水準**

嚴格遵守當地政府安全衛生相關法令為公司對職業安全衛生管理的基本要求。公司應以符合甚或高於法令規定，來執行安衛管理。

公司應建立系統化、文件化的制度標準，確保實踐安衛管理的過程中，與公司發展策略、職業健康與安全政策、及「零意外事件」的目標一致；並藉由關注全球職業安全衛生發展趨勢，不斷探索最佳管理典範，以提升職業安全衛生管理能力。

- **明確安衛組織權責，並著重預防性的安衛管理**

公司應依據當地政府規定安排適當的安衛組織結構，明確界定職業安全衛生管理的職務權責。同仁應確實掌握業務活動中各項潛在的危害因子，對於工作環境，使用於工作場所中的物品、設備與服務，應進行全面之危害鑑別、評估及控制，以預防職業傷害與健康危害。

- **有效控制目標達成，不斷改善與提升安衛績效**

公司應設定具挑戰性及可量測的關鍵績效指標，建立績效衡量標準，定期評鑑承攬廠商的安衛管理能力，並落實安衛自主管理，以確保有效管控安衛目標達成；並透過定期安衛績效審查、意外事件調查分析及提案改善等機制，持續改善與提升安衛管理成效。

■ 深植人人有責的工安文化

同仁對安全衛生的認知、行為與態度，是實踐職業安全衛生管理的至要關鍵。公司應積極提升同仁安衛意識，促使全員落實參與，塑造企業安全文化。

- **紮實安衛教育，提升同仁安衛意識與應變能力**

公司應持續進行安全衛生教育、諮詢及溝通，藉由知識管理、同仁參與內外部安衛管理的訓練、研討與評鑑，使同仁清楚工作可能的潛在危害，獲得可預防職業災害的安衛知識技能，並加深同仁安衛管理的意識；同時公司亦應強化同仁面臨突發事件的處置作為，除建立有效的緊急應變系統與內外部通報機制外，並應確實做好應變演練，以提升同仁應變能力。

- **恪守安全紀律，提高安全警覺並善盡個人責任**

任何違反安全衛生規定的情事，都是公司所不允許的。所有同仁及承攬廠商，有責任了解公司的安全衛生管理規定和程序，並嚴謹確實的按規定執行。

同仁亦應隨時保有安全意識並提高警覺，積極主動管理、報告與敏銳應變任何有安全疑慮的情況或行為，以善盡個人安衛管理責任，預防意外事件的發生。

■ 促進職場健康

健康的員工是公司永續營運與成長的基石。因此，除預防職業疾病外，公司應致力於職場健康管理與健康促進，以降低同仁因不良的健康因素而影響工作績效甚或危害工作安全，進而提升企業競爭力與形象。

- **創造支持性的健康環境，塑造正向健康的文化**

公司應訂定職場健康相關的管理制度，並根據公司業務活動性質及同仁健康狀態，加強職場健康環境建設，以支援並鼓勵健康活動的進行，塑造正向、健康的企業文化。

- **推動職場健康管理，促進員工自主健康管理意識**

公司應致力職場環境的健康維護與管理，並適時對同仁提供健康保健的知識與資訊，進而提升同仁自主健康管理的意識與責任。

文件資訊

- 規章層級：第一階
- 規章編號：PPM-02
- 規章版別：1.0
- 初版核准：2017 年 4 月 17 日
- 最新修訂：2017 年 4 月 17 日
- 制定單位：執行長室